

POLITICA SICUREZZA

RELIFE PLASTIC PACKAGING S.r.l. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, economiche e tecnologiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

La Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori si fonda sul coinvolgimento di tutti i dipendenti e si basa sul principio che il concetto di prevenzione deve far parte di qualunque attività lavorativa, fin dalle fasi iniziali. Obiettivo della Società è tutelare coloro che operano nell'ambito dell'organizzazione, riducendo alla fonte i rischi connessi alle attività lavorative, diminuendo le probabilità di infortunio e garantendo l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna. La direzione aziendale si impegna a perseguire il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, quale componente fondamentale della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie a conseguire tale risultato.

Relife Plastic Packaging è impegnata da sempre nel creare un **ambiente di lavoro sicuro e sano** al fine di ridurre la possibilità di verificarsi incidenti e quasi incidenti (near miss) garantendo delle buone condizioni lavorative per i propri dipendenti assicurandosi che utilizzino correttamente i dispositivi di protezione, mediante una periodica attività di **formazione del personale** e l'esecuzione di verifiche di applicazione.

Per perseguire gli obiettivi fissati, la Società intende:

- tenere in debita considerazione gli aspetti della sicurezza in caso di definizione di nuove attività o di revisione di quelle esistenti;
- formare, informare, sensibilizzare e responsabilizzare tutti i lavoratori in materia di SSL;
- coinvolgere tutta la struttura aziendale, ognuno per i propri ruoli e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza affinché:
 - la gestione aziendale sia improntata a prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
 - i luoghi di lavoro e tutte le procedure organizzative aziendali siano improntate al controllo dei pericoli di salute e sicurezza, alla salvaguardia della salute dei lavoratori, dei beni aziendali, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera;
 - tutti i lavoratori siano informati sui rischi aziendali ed adeguatamente formati ed aggiornati sui rischi specifici legati alle mansioni svolte;
 - sia promossa e sviluppata la cooperazione interna ed esterna all'azienda in materia di SSL;
 - l'attività sia conforme alla legislazione e regolamentazione di riferimento, di carattere europeo, nazionale, regionale e locale e agli standard aziendali;
 - le situazioni di emergenza vengano gestite secondo le procedure in essere.

La Direzione convinta che quanto sopra possa essere misurato definisce degli indicatori sui quali pone obiettivi concreti:

- l'adeguatezza di tali indicatori e degli obiettivi posti è oggetto di riesame durante la suddetta attività svolta dalla Direzione;
- l'andamento di tali indicatori viene portato a conoscenza di tutto il personale per stimolare ulteriormente le azioni di miglioramento e coinvolgimento.

- tali dati vengono inoltre diffusi all'esterno dell'organizzazione a tutte le parti interessate a tali informazioni (fornitori, enti pubblici, comunità locale e personale).
- Formazione ed investire nelle risorse umane, nella loro selezione e formazione, per far sì che la qualità passi prima di tutto attraverso le persone e pianificando l'attività di formazione del personale predisponendo corsi specifici a fronte di necessità che di volta in volta si dovessero manifestare.
- Relife Plastic Packaging Srl si impegna ad implementare un sistema informativo in stabilimento con indicatori di prestazione del processo caratterizzati da elementi trasversali specifici qualità, ambiente e sicurezza.

La Relife Plastic Packaging S.r.l. si impegna affinché la politica venga:

- mantenuta come informazione documentate;
- comunicata all'interno dell'organizzazione;
- resa disponibile alle parti interessate.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

Il Management intende sensibilizzare e coinvolgere il proprio personale nelle problematiche della qualità, ambiente e sicurezza, impegnandosi affinché la "Politica Aziendale" venga comunicata e compresa a tutti i livelli dell'organizzazione. Copia del presente documento è esposta in tutti i luoghi frequentati dai lavoratori per una capillare diffusione. La Politica è inoltre diffusa all'esterno dell'Azienda tramite il sito internet della società ed esposta presso la sede.

Data 01/03/2023

Firma
